

Møtedato: 18.02.22

Brukerutvalgssak 11 - 2022: Utkast Kompetanseplan 2022-2023- gjennomgang og mulighet for innspill

Brukerutvalget i Helgelandssykehusets vedtak:

1. Brukerutvalget tar saken til orientering
2. Brukerutvalget fremmer disse innspillene til kompetanseplan for 2022 – 2023:
 - 1) .
 - 2) .

Formål:

Hensikten med denne saken er å informere brukerutvalget om arbeidet som gjøres med å utvikle en helhetlig kompetanseplan for 2022 – 2023 i Helgelandssykehuset. Brukerutvalget inviteres til å komme med innspill på arbeidet.

Bakgrunnsinformasjon:

1.1 Kort om bakgrunn for saken og rammer:

Sykehuset er forpliktet, gjennom både Lov om spesialisthelsetjenesten § 3-8 og Forskrift om ledelse og kvalitetsforbedring i helse- og omsorgstjenesten, til å sikre at behovet for utdanning og kompetanseutvikling er ivarettatt, med god systematikk, dokumentert kvalitet og at aktiviteten er i tråd med behovene.

Helsetjenesten står overfor store utfordringer i årene som kommer og behovet for kompetanse og tjenesteutvikling er stort. Utfordringer, muligheter og føringer er beskrevet i kap 2 i vedlegg 1.

Helgelandssykehusets kompetanseplan skal støtte opp under Helgelandssykehusets fire hovedoppgaver definert i *Lov om spesialisthelsetjenesten*; pasientbehandling, forskning, utdanning og opplæring av pasienter og pårørende, samt helseforetakets vedtatte strategier for å innfri hovedoppgavene.

Saken legges frem i tråd med tidligere fattede vedtak i sykehusledelsen (sak 24/2021, sak 158/2021, sak 208/2021).

2.0 Hva omfatter Helgelandssykehusets kompetanseplan 2022-2023

For første gang i Helgelandssykehusets HFs historie fremlegges en helhetlig kompetanseplan i et 2-års perspektiv. Kompetanseplanen inkluderer både en overordnet kompetanseplan for Helgelandssykehuset HF med prioritering av foretakets felles kompetansmidler og klinikkens kompetanseplaner innarbeidet i et felles malverk for Helgelandssykehuset.

Helgelandssykehusets felles kompetansmidler til kritisk kompetanse omfatter:

- Utdanningsstillinger spesialsykepleie ABIOKJ

*En klinikk er forsinket med planen, men det har vært dialog om de kritiske behovene. I Klinikk for diagnostikk og medisinsk service er kompetanseplanen for KSF forsinket. Alle klinikker jobber nå med å få drøftet planen.

- Annen videreutdanning for alle typer personell i Helgelandssykehuset
- Interne kurs/fagsamlinger

Andre videreutdanninger omfatter hovedsakelig ulike videreutdanninger for ansatte som har bachelorgrad innen helse- og sosialfaglig retning (sykepleier, vernepleier, radiograf, bioingeniør m.m), men kan også gjelde teknisk personale og stabsansatte. Annen videreutdanning omfatter også fagskoleutdanning for personell med fagbrev. I tillegg fordeles midler til fagsamlinger og interne kurs for alle fagområder.

Utdanning av legespesialister og psykologspesialister, og lærlinger finansieres ikke av foretakets felles kompetansemidler, men ivaretas i den enkelte klinikk.

Klinikker, drift og eiendom og staber finansierer ulike kompetansetiltak, videreutdanninger og spesialisering i eget budsjett utenom det som prioriteres innen felles kompetansemidler til kritisk kompetanse, viser til publiserte kompetanseplaner. Gjeldende system i Helgelandssykehuset medfører at en vesentlig del av kompetanseutvikling og utdanning forvaltes på klinikknivå og avdelingsnivå. Felles kompetansemidler er derfor en liten del av Helgelandssykehusets satsing på kompetanseutvikling, og kan ikke ses på isolert. Helgelandssykehusets kompetanseplan består av overordnet kompetanseplan og klinikkens kompetanseplaner sett i en helhet.

3.0 Kostnad, budsjett og prioritering i saken:

Gjeldende system i Helgelandssykehuset medfører at en vesentlig del av kompetanseutvikling og utdanning forvaltes på klinikknivå og avdelingsnivå, også økonomisk sett.

Utkast til Kompetanseplaner 2022-2023 for alle klinikker* og Drift og eiendom er publisert i personalhåndboken og er åpent tilgjengelig for alle ansatte i Helgelandssykehuset. Disse drøftes nå med tillitsvalgte i alle klinikker og i Drift og eiendom.

[Kompetanseplaner i Helgelandssykehuset](#)

Vedrørende felles kompetansemidler

Det er satt av 10,5 millioner i felles kompetansemidler i budsjett 2022.

Foreløpig innstilling til prioritering fremlegges:

- I tråd med strategiske føringer beskrevet i kapittel 2 og behovsanalyser.
- I tråd med analyser av kompetansebehovet og kompetanseplaner for den enkelte klinikk og Drift og eiendom.
- Jmf. tidligere fattede vedtak i sykehusledelsen (sak 24/2021, sak 158/2021, sak 208/2021).

Tiltaksområde	Sum Nkr
Utdanningsstillinger spesialsykepleie ABIOKJ (16 utdanningsstillinger)	8 000 000
Annen videreutdanning	1 600 000
Fagsamlinger og interne kurs	900 000
Sum felles midler kompetanseplan 2022	10 500 000

For mer detaljer om innstilling til fordeling per klinikk og Drift og eiendom, se kapittel 6 i utkastet til kompetanseplan.

*En klinikk er forsinket med planen, men det har vært dialog om de kritiske behovene. I Klinikk for diagnostikk og medisinsk service er kompetanseplanen for KSF forsinket. Alle klinikker jobber nå med å få drøftet planen.

Kostnadene til kompetanseutvikling, videreutdanning og spesialistutdanning er langt mer omfattende enn de 10,5 millioner kroner som er satt av til foretakets felles kompetansemidler. Klinikker, enheter og staber finansierer selv betydelige kompetanse- og utdanningstiltak med egne budsjettmidler. For 2022-2023 har vi ikke lyktes med å beregne den samlede ressursinnsatsen innen kompetanseutvikling i foretaket. Det bør være et mål på sikt å få mer kunnskap og oversikt over den helhetlige satsingen og ressursbruken innen utdanning og kompetanseutvikling i foretaket. Viser til kapittel 7 med anbefalinger om videre utviklingspunkter innen strategisk kompetanseledelse i Helgelandssykehuset.

Saksbehandler: Silje Paulsen, Rådgiver HR-avdelingen, i samarbeid med Tore Enga, Seniorrådgiver HR-avdelingen og Anne Ingeborg Pedersen, Rådgiver Avdeling for fag, forskning og utdanning

Vedlegg 1:

Kompetanseplan for Helgelandssykehuset HF- drøftingsgrunnlag som er vedtatt av sykehusledelsen.